

# Wir bilden aus

# Personaldienstleistungs- kaufmann/-frau

## Die Tätigkeit im Überblick

Personaldienstleistungskaufleute beschaffen Personal und koordinieren den Personaleinsatz. Außerdem akquirieren sie Aufträge und betreuen Kunden. Hauptsächlich arbeiten sie in Personaldienstleistungsunternehmen sowie in den Personalabteilungen größerer Unternehmen. Darüber hinaus können Personaldienstleistungskaufleute in der Personalberatung tätig sein.



## Die Ausbildung im Überblick

Personaldienstleistungskaufmann/-frau ist ein anerkannter Ausbildungsberuf nach dem Berufsbildungsgesetz (BBiG). Diese bundesweit geregelte 3-jährige Ausbildung wird im Ausbildungsbereich Industrie und Handel angeboten.

## Welcher Schulabschluss wird erwartet?

Rechtlich ist keine bestimmte Schulbildung vorgeschrieben. In der Praxis stellen Betriebe überwiegend Auszubildende mit **Hochschulreife** oder mit **mittlerem Bildungsabschluss** ein.

## Kompetenzen

Die folgende Liste enthält eine Auswahl der wichtigsten Fertigkeiten und Kenntnisse. Die Auswahl dieser berufsbezogenen Kompetenzen erfolgt auf Basis der Ausbildungsordnung sowie der Auswertung von Stellen- und Bewerberangeboten.

## Kernkompetenzen, die man während der Ausbildung erwirbt:

Akquisition  
Bewerberauswahl, -beurteilung  
Kalkulation  
Personalberatung  
Personalbeschaffung  
Private Arbeitsvermittlung

## Weitere Kompetenzen, die für die Ausübung dieses Berufs bedeutsam sein können:

Abrechnung  
Arbeitsrecht  
Kundenberatung, -betreuung  
Lohn- und Gehaltsbuchhaltung, -abrechnung  
Marketing  
Personalentwicklung  
Personalleasing, Arbeitnehmerverleih  
Personalplanung  
Personalverwaltung  
Vertragsgestaltung, Vertragsausarbeitung

